

求職者等に対するハラスメント防止方針

基本方針

株式会社カワサキライフコーポレーションは、川崎重工グループ行動規範に基づき、すべての人の人格及び尊厳を尊重し、人権を侵害する行為を許しません。

採用活動においては、求職者、インターンシップ参加者、実習生その他採用活動等に参加するすべての方（以下「求職者等」という。）が安心して求職活動等を行うことができる環境を確保し、公正かつ誠実な採用活動を実施します。

また、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするすべてのハラスメント行為を許さず、違反行為については就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

本方針は、対面による活動だけでなく、オンライン面接、電子メール、SNS その他採用活動に関連するコミュニケーションにも適用します。

取組み

求職者等に対するハラスメントの防止のため、以下の取組みを実施します。

- ハラスメント行為を禁止し、違反行為が認められた場合には行為者に対し就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。
- 本方針を全役職員に周知し、求職者等に対するハラスメント防止に関する教育・啓発を実施します。
- 相談窓口を設置し、相談等に適切に対応します。
- 相談内容に応じて事実確認を行い、被害者への配慮及び再発防止に取り組みます。

面接・採用活動における基本ルール

- 面接・面談は会社施設内又は指定オンライン環境で実施します。
- 面接は原則として複数名で対応します。ただし、実務上やむを得ず1対1で実施する場合は、会社が指定する場所又はオンライン環境で実施し、日時・対応者等の記録を残すなど、透明性の確保に努めます。
- 求職者との連絡は会社が認める手段により行い、個人SNSアカウント等の私的な連絡手段は使用しません。
- OB・OG訪問は業務上必要な範囲において実施します。
- 懇親会等への参加は任意とし、参加の有無を採用選考に反映しません。
- 業務上必要な場合を除き、求職者等に対する私的な連絡は行いません。

相談窓口

担当部署：管理本部 総務部 求職者セクハラ防止相談窓口

電話番号：078-360-5400

メール：sh.KLC_recruit-compliance@global.kawasaki.com

プライバシー保護・不利益取扱いの禁止

相談者及び関係者のプライバシーを保護するとともに、相談・苦情の申出または事実確認への協力等を理由として、不利益な取扱いを行いません。

2026年10月1日

株式会社カワサキライフコーポレーション